



KARIEROWICZE

Samodzielni pracownicy o silnej wewnętrznej motywacji do rozwoju i stawiania sobie jednoznacznych celów w tym zakresie.



▶ OSOBOWOŚĆ

▶ INTERWENCJE

▶ FORMY NAUKI



KARIEROWICZ



Często wykształcony praktycznie (MBO 2-4), ale częściej teoretycznie (HBO – WO)



Najczęściej stała umowa o pracę (80%)
 Czasami na czas ograniczony (10%)
 Umowa o pracę tymczasową, payroll lub samozatrudnienie (10%)



W każdej grupie wiekowej



Częściej na stanowiskach kierowniczych (mniejsze zespoły) > 50%



Najczęściej w branżach:

- Natura i środowisko
- Żywność
- Ogrodnictwo i hodowla roślin

„Niesamowicie cieszę się z wolności, którą mam. W pracy, ale i poza nią. W wolnym czasie, chętnie gdzieś wychodzę, sam lub z przyjaciółmi. Uwielbiam odkrywać świat.

Inspirują mnie obce kultury, wyjątkowe doświadczenia i głębokie rozmowy. Mam swoje zdanie, ale jestem otwarty również na zdanie innych. W pracy widzę bezkresne możliwości samorozwoju. Zielony sektor ma tak wiele do zaoferowania. Chcę być jego częścią!”



„JESTEM PRZEDSIĘBIORCZY I WAŻNY
JEST DLA MNIE ROZWÓJ
MERYTORYCZNY UMOŻLIWIAJĄCY
KARIERĘ”



WAŻNE DLA MNIE SĄ:

- ▶ Wolność
- ▶ Różnorodno
- ▶ Rozwój merytoryczny
- ▶ Autonomia
- ▶ Status
- ▶ Elastyczność
- ▶ Kreatywność

JA I MOJA PRACA

„Jestem przedsiębiorczy i ważny jest dla mnie rozwój merytoryczny umożliwiający karierę. Bardzo ważna jest dla mnie praca w innowacyjnym i międzynarodowym przedsiębiorstwie. Branie na siebie odpowiedzialności leży w mojej naturze. Śmiało bez obaw! Wszędzie dostrzegam szanse do nauki i rozwoju.

Ważne jest wydobywanie wszystkiego co najlepsze z samego siebie i innych. Tylko wtedy możemy osiągać cele. Mam całą bibliotekę, ale najlepiej uczę się rozmawiając z innymi. Podczas wydarzeń, konsultacji lub podczas podróży szkoleniowych i roboczych. Samemu podążasz szybciej, ale z innymi zajdziesz dalej.

▶ TAK POMAGASZ KARIEROWICZOWI





MÓJ SPOSÓB PATRZENIA NA UCZENIE SIĘ I ROZWÓJ

„LOGIKA POZWALA CI DOJŚĆ Z PUNKTU A DO PUNKTU B, WYOBRAŹNIA ZAPROWADZI CIĘ WSZĘDZIE!

– Karierowicz

UCZĘ SIĘ KAŻDEGO DNIA

„Uważnie śledzę rozwój zielonego sektora. Wszystko dzieje się bardzo szybko, dlatego jest takie interesujące. Ucząc się nowych rzeczy i rozwijając się lepiej wykonuję pracę i więcej mi się udaje osiągnąć. Jestem pracowity. Nie myślę w kategoriach od 09:00 do 17:00.”

INSPIRUJĄCE OTOCZENIE

„Otoczenie w pracy, zaangażowani współpracownicy, profesjonalna i silna sieć i będące wyzwaniem zadania przyczyniają się do mojego rozwoju zawodowego i osobistego. Również regularne rozmowy z inspirującymi osobami zarówno z zielonego sektora, jak i spoza niego pomagają mi jeszcze lepiej pracować.”

ELASTYCZNE CELE

„Lubię mieć dokładne informacje zanim do czegoś się zabiorę. Posiadanie wystarczających możliwości i pozytywnych opinii pełni wg mnie ważną rolę. Elastyczność i decyzyjność w tym co robię i kiedy to robię, ma dla mnie ogromną wartość.”



Steef – 45 LAT

Opiekun klienta

@ Ogrodnicza firma rodzinna

„Świat rolno-spożywczy szybko się zmienia. Nie chcę niczego przegapić. Dlatego uważam za ważne, aby stale się uczyć. Każdego roku biorę udział w przynajmniej jednym szkoleniu lub kursie.

Niedawno wzięłam udział w szkoleniu na temat bezpieczeństwa danych. Bardzo aktualne. Uczestniczę w nim online, w dniach w których nie pracuję. Za kilka miesięcy zdobędę certyfikat i będę mogła zastosować teorię w praktyce i wykazać się przed współpracownikami nową wiedzą. Cieszę się, że mogę ją wnieść do naszego zespołu.”



Soufian – 28 LAT

Pracownik marketingu online

@ Samozatrudniony

„Podjąłem decyzję, aby jako osoba samozatrudniona pracować dla różnych zleceniodawców. Mogę samodzielnie organizować swój czas. Studiuję jeszcze na studiach magisterskich, by moja wiedza ekspercka lepiej służyła klientowi. Aktualna wiedza odgrywa w tym zasadniczą rolę. Podczas studiów spotykam innych profesjonalistów. Buduję silną sieć, by móc z nią ćwiczyć.”



Iris – 61 LAT

Kierownik działu kadr

@ Organizacja ds. zarządzania środowiskiem

„Najchętniej pracuję w organizacji, w której poprzeczka ustawiona jest wysoko. W której doceniamy swoje talenty. W całej swojej karierze brałam udział w wielu szkoleniach pogłębiających moją wiedzę. Dzięki tej wiedzy i doświadczeniu mogę inspirować współpracowników. Obecnie biorę udział w kursie nt. coachingowego stylu zarządzania. Wyzwania, któremu chętnie sprostaw.”



JASNE RAMY

Wyznacz pracownikowi jasne ramy i daj mu wystarczającą wolność (i zaufanie), aby mógł sam decydować czego i jak się uczy i rozwija. Karierowicz posiada silną wewnętrzną motywację.

ZAANGAŻOWANIE

Pozwól mu stać się częścią wewnętrznych zespołów analitycznych, w których są inni zmotywowani pracownicy, które omawiają plany na przyszłość i strategię organizacji. Karierowicz interesuje się bardzo rozwojem sektora i przedsiębiorstwa.

ZAPEWNIJ PRZESTRZEŃ

Zapewnij pracownikowi przestrzeń do wkraczania na nowe ścieżki, np. w postaci oddelegowania lub pracy wolontariackiej.

OFERTA ROZWOJU

Zapewnij szeroką ofertę rozwoju, zarówno formalną, jak i nieformalną idącą z duchem czasu, której ukończenie wiąże się ze zdobyciem certyfikatu, dyplomu lub świadectwa uczestnictwa. Wskaż, gdzie leży jej wartość dodana.

MOTYWUJ KARIEROWICZA

ROZMAWIJ

Regularnie rozmawiaj z pracownikiem. Przedstaw mu, gdzie go widzisz za kilka lat. Omawiaj to w rozmowach dotyczących kariery i jego osobistego planu rozwoju.

CELE

Pozwól połączyć pracownikowi jego cele z celami i wizją przedsiębiorstwa.

WARTOŚĆ DODANA

Pokaż, że rozwój pracownika to wartość dodana dla organizacji i zespołu.

WSPIERAJ

Wspieraj pracownika w możliwości spotykania podobnie myślących i ambitnych pracowników. Zarówno wewnątrz, jak i poza organizacją.



ODPOWIEDNIE FORMY UCZENIA SIĘ

FORMALNE

Szkolenia i kursy online
(samokształcenie)

Wyjazdy szkoleniowe

Mieszane formy uczenia się

(Krótsze) programy coachingowe

Krótkie szkolenia i kursy
(niekoniecznie zadaniowe)

NIEFORMALNE/UCZENIE SIĘ PRZY OKAZJI

IntGrupy konsultacyjne, uczące się
sieci stowarzyszenia przedsiębiorców

Wizyty w innych przedsiębiorstwach
„podglądanie od kuchni” i oddelegowanie

Seminaria internetowe, seminaria klasyczne,
wykłady

Zewnętrzne akademie
(np. SFYN, Nuffield, FIA)

Wewnętrzne sesje i szkolenia przez wybitne
autorytety

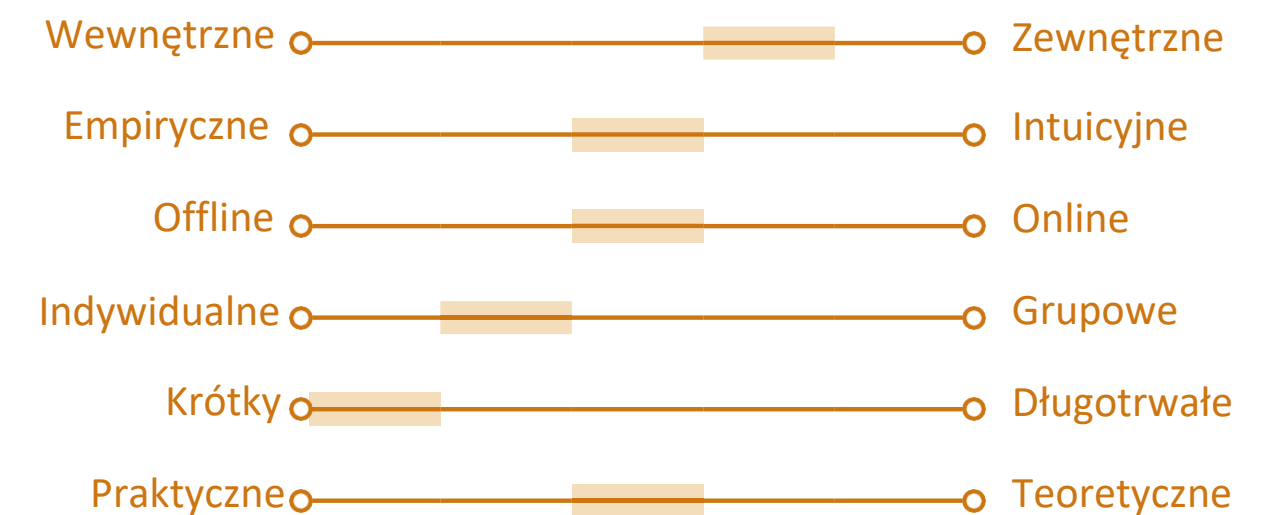
Wewnętrzne zespoły analityczne

MNIEJ ODPOWIEDNIE

Długotrwałe kursy i programy



◀ PREFERENCJE W UCZENIU SIĘ ▶



OPRACOWNIE ZAINICJOWANE PRZEZ PROGRAM PRZYŚPIESZENIA ROZWOJU RYNKU PRACY GROENPACT I CIV GROEN

- ▶ Badanie wartości i głównych motywów pracowników zielonego sektora – biuro badań rynkowych Sparkey (Motivaction International)
- ▶ Przetłumaczenie wyników badania na obrazy i tekst – Imagro

Serdeczne podziękowania dla doradzających ekspertów z sieci GroenPact za opiekę i konsultacje podczas procesu rozwoju.